

**Legea nr. 51/1995 pentru organizarea  
și exercitarea profesiei de avocat  
și legislație conexă**

**– Publicată cu avizul U.N.B.R. –**

**Ediția a 11-a, rev.  
AUGUST 2026**

**Legea nr. 51/1995  
pentru organizarea și exercitarea  
profesiei de avocat  
și legislație conexă**

*– Publicată cu avizul U.N.B.R. –*

**Ediția a 11-a, rev.**

**Universul Juridic**  
București  
-2026-

**Art. 15.** Exercitarea profesiei de avocat este incompatibilă cu:

- a) activitatea salarizată în cadrul altor profesii decât cea de avocat;
- b) ocupațiile care lezează demnitatea și independența profesiei de avocat sau bunele moravuri;
- c) exercitarea nemijlocită de fapte materiale de comerț. [L. nr. 71/2011 pt. punerea în aplic. a NCC (M. Of. nr. 409 din 10 iunie 2011; cu modif. ult.): „**Art. 8. (2)** În toate actele normative în vigoare, expresiile «acte de comerț», respectiv «fapte de comerț» se înlocuiesc cu expresia «activități de producție, comerț sau prestări de servicii».”]

● **Dec. CUNBR nr. 459/2019** (cu caracter interpretativ) priv. aplic. unitară a prev. legisl. profesiei de avocat în stabilirea stagiului complet de cotizare în situația avocaților incompatibili care au continuat să exercite profesia de avocat: „**Art. 1. (1)** Per. în care avocatul a exercitat profesia, achitând contribuțiile profesionale prevăz. de L. și, concomitent, a obținut venituri din activități considerate incompatibile cu L. nr. 51/1995, fără ca barourile să constate starea de incompatibilitate în timp util, se consideră per. de stagiu în sistemul CAA. (2) **Art. 32 alin. (5) L. nr. 72/2016** nu se aplică în situația prevăz. la alin. (1). **Art. 2.** Barourile vor verifica periodic, din oficiu, starea de compatibilitate a avocaților. **Art. 3.** Dec. se comunică barourilor, membrilor CUNBR, CAA și se publică pe site-ul UNBR” (unbr.ro).

**Art. 16.<sup>1)</sup>** Exercitarea profesiei de avocat este compatibilă numai cu:

- a) calitatea de deputat sau senator, consilier în consiliile locale sau județene;
- b) activități și funcții didactice în învățământul superior, activități didactice cu conținut juridic în învățământul liceal și gimnazial;
- c) activități în domeniul cercetării științifice sau al creației intelectuale;
- d) calitatea de arbitru, mediator, conciliator sau negociator, consilier fiscal, consilier în proprietate industrială, traducător autorizat, practician în insolvență, responsabil cu protecția datelor cu caracter personal, expert în executarea contractelor cu finanțare europeană;

d<sup>1)2)</sup> calitatea de administrator sau membru al consiliului de administrație al unei societăți prevăzute de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu condiția ca obiectul de activitate al societății să nu aducă atingere principiilor fundamentale ale profesiei de avocat, inclusiv demnității, independenței și confidențialității profesionale, iar exercitarea funcției să nu genereze conflicte de interese cu exercitarea profesiei de avocat, în condițiile prevăzute de Statutul profesiei de avocat;

d<sup>2)3)</sup> calitatea de acționar, asociat sau asociat unic al unei societăți prevăzute de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu condiția ca societatea să nu aibă ca obiect de activitate activități incompatibile cu exercitarea profesiei de avocat, iar implicarea patrimonială a avocatului să nu conducă la situații de conflict de interese ori confuzie între patrimoniul profesional și cel comercial, în condițiile prevăzute de Statutul profesiei de avocat;

● alte activități prevăzute de lege. [V. și **art. 3.**]

● **CM [L. nr. 53/2003, rep. (M. Of. nr. 345 din 18 mai 2011; cu modif. ult.): „Art. 17. (6) La negocierea, încheierea sau modificarea contractului individual de muncă ori pe durata**

<sup>1)</sup> Modificat prin L. nr. 184/2021.

<sup>2)</sup> Introdusă prin L. nr. 118/2026.

<sup>3)</sup> Introdusă prin L. nr. 118/2026.

concilierii unui conflict individual de muncă, oricare dintre părți poate fi asistată de către un **consultant extern specializat în legislația muncii** sau de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este, conform propriei opțiuni, cu respectarea prev. alin. (7). (7) Cu privire la informațiile furnizate, prealabil încheierii contractului individual de muncă sau pe parcursul executării acestuia, inclusiv pe durata concilierii, între părți poate interveni un contract de confidențialitate. **Art. 231<sup>1</sup>**. (3) Prin conciliere, în sensul prezentei L., se înțelege modalitatea de soluționare amiabilă a conflictelor individuale de muncă, cu ajutorul unui consultant extern specializat în legislația muncii, în condiții de neutralitate, imparțialitate, confidențialitate și având liberul consimțământ al părților. (4) Consultantul extern specializat în legislația muncii prevăz. la alin. (3), denumit în continuare consultant extern, poate fi un avocat, un expert în legislația muncii sau, după caz, un mediator specializat în legislația muncii, care, prin rolul său activ, va stăruia ca părțile să acționeze responsabil pentru stingerea conflictului, cu respectarea drepturilor salariaților recunoscute de lege sau stabilite prin contractele de muncă. Onorariul consultantului extern va fi suportat de către părți conform înțelegerii acestora. (5) Părțile au dreptul să își aleagă în mod liber consultantul extern. (6) Oricare dintre părți se poate adresa consultantului extern în vederea deschiderii procedurii de conciliere a conflictului individual de muncă. Acesta va transmite celeilalte părți invitația scrisă, prin mijloacele de comunicare prevăz. în contractul individual de muncă. (7) Data deschiderii procedurii de conciliere nu poate depăși 5 zile lucrătoare de la data comunicării invitației prevăz. la alin. (6). Termenul de contestare a conflictelor de muncă se suspendă pe durata concilierii. (8) În cazul în care, ca urmare a dezbaterilor, se ajunge la o soluție, consultantul extern va redacta un acord care va conține înțelegerea părților și modalitatea de stingere a conflictului. Acordul va fi semnat de către părți și de către consultantul extern și va produce efecte de la data semnării sau de la data expres prevăz. în acesta. (9) Procedura concilierii se încheie prin întocmirea unui proces-verbal semnat de către părți și de către consultantul extern, în următoarele situații: a) prin încheierea unei înțelegeri între părți în urma soluționării conflictului; b) prin constatarea de către consultantul extern a eșurii concilierii; c) prin neprezentarea uneia dintre părți la data stabilită în invitația prevăz. la alin. (7). **Art. 251**. (1<sup>1</sup>) Pentru efectuarea cercetării disciplinare, angajatorul va desemna o persoană sau va stabili o comisie ori va apela la serviciile unui consultant extern specializat în legislația muncii, pe care o/îl va împuternici în acest sens. (2) În vederea desfășurării cercetării disciplinare prealabile, salariatul va fi convocat în scris de către persoana desemnată, de către președintele comisiei sau de către consultantul extern, împuterniciți potrivit alin. (1<sup>1</sup>), precizându-se obiectul, data, ora și locul întrevederii. (4) În cursul cercetării disciplinare prealabile salariatul are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să ofere comisiei sau persoanei împuternicite să realizeze cercetarea toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare, precum și dreptul să fie asistat, la cererea sa, de către un consultant extern specializat în legislația muncii sau de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este".

**L. nr. 192/2006: „Art. 75.** Avocații (...) care dobândesc calitatea de mediator potrivit prev. prezentei L. pot desfășura activitatea de mediere la sediul unde își exercită activitatea de bază”.

**L. nr. 151/2015: „Art. 12. Cerințe pentru dobândirea calității de administrator al procedurii sau de lichidator.** (1) Poate fi administrator al procedurii sau lichidator persoana care: a) a dobândit și se află în exercitarea, în condițiile legii, a uneia dintre urm. profesii: (...) avocat (...); c) are o vechime de cel puțin 5 ani în profesia de avocat sau notar ori cumulată în aceste profesii (...) și este definitivat cel puțin în una dintre acestea; (2) Calitatea de (...) avocat (...) este compatibilă cu exercitarea calității de administrator al procedurii sau de lichidator pentru procedura insolvenței persoanelor fizice”.